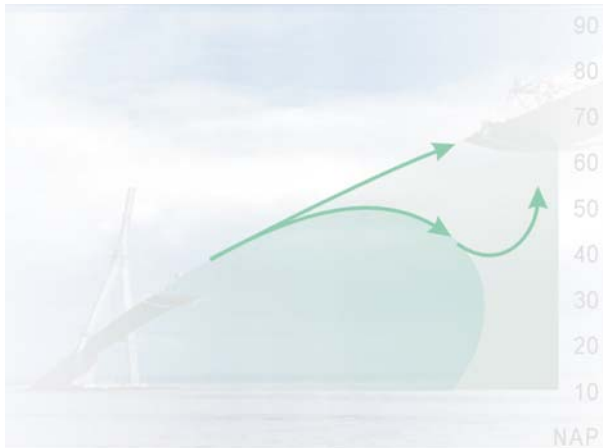


(samen)werken **zonder druk** en de energie die daarmee gewonnen wordt



Als de methode **Collectief Mentaal Vermogen**[®] álles uit de organisatie heeft gehaald wat erin zit, hebt u een vitale organisatie in een opwaartse spiraal met grote slagkracht. De gewenste omslag daarvoor is (voor een middelgrote organisatie) binnen 14 dagen mogelijk.

Alles en iedereen werkt in één doelgerichte beweging aan datgene wat goed is voor de zaak.



U kunt daar **een actief eigen aandeel in nemen** zodat u zelf uw bijdrage levert aan het versterken van omstandigheden die u en de zaak meer zekerheden brengt.

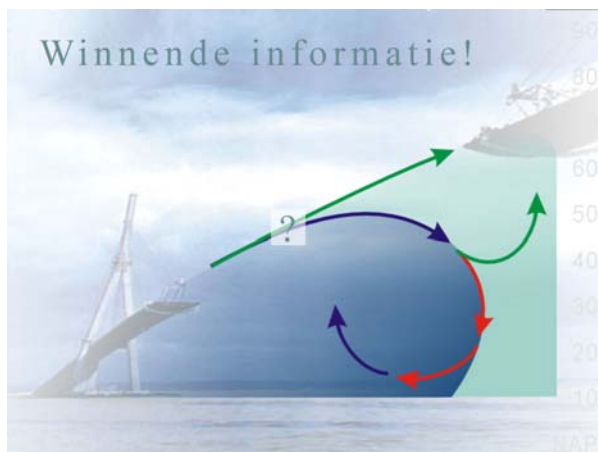
De situatie **na** (re)vitalisatie

Deze situatie is in de organisatie herkenbaar aan voelbare duidelijke signalen:

- De herwonnen **betrokkenheid, inzetbereidheid** en trots op de organisatie is hoog. Een doelgerichte, gezonde **productiviteit** zekert de doelstellingen van de organisatie die samen gedragen worden.
- **Mensen** zijn wakker en alert geworden. Ze hebben ingezien wáár zij – in een opener wisselwerking met elkaar – grip hebben kunnen nemen. Ze versterken elkaar door elkaar op gewenst gedrag aan te spreken en elkaar daarbij te helpen. Ze hebben datgene bespreekbaar gemaakt wat hun enthousiasme voor de zaak weer heeft kunnen voeden. De condities daarvoor hebben ze niet meer

overgelaten aan 'de organisatie', die zijn ze zelf gaan bouwen met elkaar. Het levert hen steeds meer energie op.

- Het onderlinge **geloof en vertrouwen** is aanzienlijk gegroeid evenals het zelfvertrouwen. Het vertrouwen dat het management hiermee heeft herwonnen heeft ervoor gezorgd dat er *écht lage drempels* en *écht open deuren* zijn gekomen en mensen geen belemmeringen meer voelen datgene bij te dragen wat de zaak zo nodig had.
- De meestal stil broedende **weerstand en conflicten** lijken verdampt. Natuurlijk nadat de ontstane voedingsbodemp daarvoor was schoongemaakt.
- De '**wij-cultuur**' zijn geen loze woorden meer die de werkelijk moest maskeren maar wordt echt zo gevoeld.
- **Gewenst verloop**: Er heeft zich in korte tijd een soort shake-out voorgedaan van mensen die hier eigenlijk al langer niet meer pasten. Die onder elkaar mopperden om vervolgens snel aan hun stutten te trekken als er even niet gekeken werd. De nieuwe instroom treft ook *écht* dat aan wat aan hen verkocht is in de personeelsadvertentie.
- De **informatie en communicatie** loopt op rolletjes. Iedereen weet direct actuele, snelle en betrouwbare informatie te vinden en open te delen.



We zijn ons bewust geworden van de factoren die het ons mogelijk hebben gemaakt om '**de wissel**' die in nevenstaande afbeelding is gekaderd, opwaarts te kunnen trekken waardoor we veel vermogen hebben herwonnen en onszelf aanzienlijk hebben versterkt.

De stimulerende impact die dat op onze organisatie en mensen heeft:

- We hebben, zonder het uitoefenen van druk, **tussen de 20 en 30% meer vermogen** vrij kunnen maken die voorheen steeds was vastgelopen op allerlei vastgeroeste overtuigingen. Het grootste deel van het daarmee vrijgekomen financiële vermogen - is geïnvesteerd in betere middelen die het werken een stuk lichter heeft gemaakt. Er is een gevoel van winning mood en een hersteld geloof in de toekomst.
- **Noodzakelijke veranderingen** zijn helemaal geen apart issue meer. Het is welhaast de kern van onze activiteiten geworden die we nu veel makkelijker kunnen managen met het Organisatie Navigatie Systeem[®] dat ons ons beelden als dagelijks houvast geeft van een betrouwbare realiteit. Wijzigingsmanagement vormt de kern daarin.
- *"Weet je, hiervoor had ik niet kunnen bedenken dat we dit ooit voor elkaar zouden kunnen krijgen. Er werd zoveel heen en weer gepraat over wat we wel en wat we niet zouden kunnen doen dat iemand op een gegeven moment helemaal*

*door het lint ging." Die riep: 'Al dat geleuter over óf we het nu wel of juist iet over een half leeg of een half vol glas moesten hebben, ben ik hélemaal zat. Ik wil hier **alleen nog maar het juiste doen voor de zaak**. Want al dat andere is óók niet goed voor mijzelf!" En toen gingen er steeds meer mensen achter hem staan en gingen we daarvoor. "Er werd nergens meer omheen gedraaid. Er kwam eindelijk bezieling in de tent terwijl al vijf jaar Passie werd gepredikt in het mooie foldertje waarin ons diverse kernwaarden waren opgelegd."*

Wat het uzelf oplevert (Voor de manager)

- Het levert u veel meer **managementtijd** op die u maar wat graag wilt besteden door (opnieuw) echte voeling te krijgen met wat in uw organisatie leeft en speelt.
- U (her) wint **waardering** van de mensen die het voor u *willen* doen.
- Het levert u die **privé-tijd** op waar thuis al zo lang om gevraagd was toen u het niet kon geven. De aandacht die u daar nu meer aan kunt besteden levert u veel liefde en warmte op.
- En ja, eindelijk de rust dat er niet meer gevochten hoeft te worden voor **geld**. Het leek wel of er niets anders meer bestond dan het najagen van financiële resultaten die uit de organisatie geperst moesten worden terwijl gezond resultaat nu een logisch gevolg is.
- Nu u meer **energie** kunt overhouden lijkt het wel of alles makkelijker gaat.
- U ziet nu pas in hoeveel **vermogen(s)** er ook in u schuilen en naar buiten konden komen nadat de drukteschil om u heen is weggevallen. U hoeft geen succes meer te faken als het even tegenzit en kunt veel meer uzelf zijn.
- En, ja. **U slaapt als een roos** en voelt zich veel uitgeruster dan een paar maanden geleden.
- En wat het u nog meer oplevert kunt u dan beter met anderen delen.

Zo'n situatie is niet alleen denkbaar en weggelegd voor de beter gesitueerde burens maar is ook realiseerbaar in uw organisatie. Het tijdsbestek waarbinnen het voor uw wensen geschikte draagvlak is gevormd ligt voor een kleine organisatie binnen enkele dagen en voor de middelgrote organisatie op ca. 14 dagen. Dit dankzij de goede voorbereiding waarin u en wij het voorwerk samen doen.

Bekijk het maar en maak het eens bespreekbaar en kijk dan eens naar de reacties. En plan dan wat tijd in om met diezelfde mensen een werksessie te doen. En kijk dan eens wat voor moois er kan ontstaan en wat een dynamiek er kan gaan groeien die besturen en bijsturen tot een prettige aangelegenheid maakt waar veel meer eer aan te behalen is. Bel maar eens voor een kennismaking. Dat levert u altijd meer op.